

はじめに

目 次

	頁
1 「保健師人材育成ガイドライン」作成の目的	1
2 ガイドラインの活用方法	1
3 奈良県内保健師の現状と課題	2
(1) 保健師の現状	2
(2) 保健師の課題	3
4 奈良県の保健師のめざすもの（ビジョン）	4
(1) 保健師活動の本質	4
(2) 保健師活動を推進するために必要な7つの能力	5
(3) 県のキャリアラダーの枠組み	5
(4) 奈良県ラダーにおける各領域の獲得すべき専門能力	6
(5) 県のキャリアレベルの枠組み	13
5 奈良県キャリアラダー	15
6 奈良県キャリアラダーに基づく評価方法	16
7 奈良県の保健師現任教育支援体制	25
8 保健師に求められる能力の獲得方法について	26
9 奈良県キャリアパス	27
10 奈良県キャリアパス（研修体制案）	28
11 人材育成に関わる各機関の役割	29
12 保健師人材育成の進捗管理	30
<参考資料>	
○私の仕事シート	32
○今後の行動計画	33
○キャリアパスのイメージ	34
(1) 奈良県保健師人材育成ガイドライン作成経緯	35
(2) 奈良県保健師人材育成ガイドラインの作成関係者	35
人材育成ガイドライン文献	36